

\*  
Số 02 - CT/HĐ/ĐU

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**  
**thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ Công ty Đầu tư Tài chính**  
**Nhà nước thành phố Hồ Chí Minh lần thứ II, nhiệm kỳ 2020 – 2025**  
**về công tác lãnh đạo xây dựng Đảng, đoàn thể**

-----

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước thành phố Hồ Chí Minh lần thứ II nhiệm kỳ 2020 – 2025; nhằm thực hiện tốt mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội đã đề ra, Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước thành phố Hồ Chí Minh (sau đây gọi tắt là Đảng bộ Công ty) đề ra chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ Công ty lần thứ I, nhiệm kỳ 2020 – 2025 về công tác lãnh đạo xây dựng Đảng, đoàn thể với những nội dung và giải pháp cụ thể như sau:

**I. MỤC TIÊU CHUNG**

Đảng bộ Công ty không ngừng nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên; xây dựng Đảng bộ Công ty thật sự trong sạch vững mạnh. Tiếp tục thực hiện các chủ trương, hướng dẫn về đổi mới mô hình tổ chức và phương thức lãnh đạo của tổ chức Đảng tại doanh nghiệp nhà nước theo Quy định số 69-QĐ/TW ngày 13 tháng 2 năm 2017 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của đảng ủy cấp trên cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có vốn nhà nước chi phối. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII; đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; nâng cao hiệu quả hoạt động các đoàn thể chính trị - xã hội Công ty, tạo sự đồng thuận, quyết tâm cao của cán bộ, đảng viên, hội viên và người lao động trong hệ thống Công ty nhằm thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ II nhiệm kỳ 2020 – 2025 đã đề ra.

**II. HỆ THỐNG CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU**

1. 100% cán bộ, đảng viên tham gia học tập, thực hiện Nghị quyết của Trung ương, Thành phố và của Đảng bộ Công ty.

2. 100% đảng viên thực hiện cam kết tu dưỡng học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao và Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XII.

3. Hàng năm, phần đầu có 20% tổ chức cơ sở đảng đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”, không có tổ chức đảng “Không hoàn thành nhiệm vụ”, trên 80% đảng viên đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên

4. Trong nhiệm kỳ, phần đầu kết nạp 150 đảng viên mới.

5. 100% đảng viên thuộc diện quy hoạch cấp ủy và cán bộ quản lý doanh nghiệp được cử đi đào tạo lý luận chính trị (từ trung cấp trở lên).

6. Hàng năm, các đoàn thể Công ty đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

Để đạt được mục tiêu trên, trong công tác lãnh đạo xây dựng Đảng và đoàn thể cần tập trung thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp sau:

#### **1. Công tác chính trị, tư tưởng:**

**1.1.** Tập trung đổi mới nội dung, phương thức công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, tổ chức học tập quán triệt nghị quyết đi từ thực chất, thiết thực, phù hợp với từng đối tượng, nhất là các tổ chức cơ sở đảng có vốn nhà nước không chi phối. Hàng năm tổ chức học tập, quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả các nghị quyết của Trung ương, của Thành phố và Đảng bộ Công ty như: tiếp tục quán triệt và tổ chức thực hiện Nghị quyết hội nghị lần thứ 4 Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Nghị quyết số 54/2017/QH14 ngày 24 tháng 11 năm 2017 của Quốc Hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố Hồ Chí Minh... đảm bảo 100% cán bộ, đảng viên tham gia học tập, thực hiện Nghị quyết của Trung ương, Thành phố và của Đảng bộ Công ty. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả triển khai thực hiện các Nghị quyết của Đảng; xây dựng thành các chương trình hành động, kế hoạch hành động của Đảng bộ Công ty thực hiện các Nghị quyết, chủ trương nêu trên.

**1.2.** Chủ động nắm bắt và giải quyết diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động trong Công ty tránh gây bức xúc, khiếu kiện, nhằm tạo ra sự đồng thuận cao trong toàn Đảng bộ, sự thống nhất trong nội bộ doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh của hệ thống Công ty. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác dư luận xã hội. Kịp thời cung cấp thông tin cần thiết, chính xác, chính thống về tình hình trong nước, trong Đảng cho cán bộ, đảng viên và người lao động, giúp cấp ủy cơ sở lãnh đạo công tác tư tưởng trong nội bộ Đảng.

**1.3.** Tuyên truyền có trọng tâm, trọng điểm các ngày lễ lớn gắn với thường xuyên tuyên truyền, cổ động các phong trào thi đua trong sản xuất kinh doanh hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị hàng năm; chăm lo đời sống người lao động, giải quyết các vấn đề bức xúc; thực hiện cải cách hành chính, nâng cao trách nhiệm, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của đơn vị, thực hành tiết kiệm, phòng ngừa tham nhũng, lãng phí. Chú trọng đẩy mạnh tuyên truyền có trọng điểm về thực hiện các chương trình phát triển Thành phố Hồ Chí Minh của Nghị quyết đại hội Đảng bộ thành phố Hồ Chí Minh lần thứ XI đề ra, đặc biệt là các chương trình gắn với chức năng, nhiệm vụ của Công ty và các đơn vị thành viên.

**1.4.** Thực hiện hiệu quả công tác đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII. Phát huy hiệu quả hoạt động Ban Chỉ đạo của Đảng ủy Công ty về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền trên Trang tin điện tử Đảng bộ - đoàn thể Công ty; bảo đảm thông tin, tuyên truyền kịp thời, đúng định hướng tư tưởng chính trị, bám sát tôn chỉ, mục đích, nâng cao chức năng giáo dục.

**1.5.** Không ngừng đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; thực hiện tốt quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo các cấp, người đứng đầu. Thực hiện nghiêm cơ chế kiểm tra, giám sát của tổ chức cơ sở đảng, giám sát và phản biện xã hội của các tổ chức chính trị - xã hội về đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên. Đảm bảo 100% đảng viên thực hiện cam kết tu dưỡng học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao và Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XII.

**1.6.** Nâng cao chất lượng và hiệu quả các hoạt động giáo dục lý luận chính trị, không ngừng củng cố, nâng cao nhận thức của cán bộ đảng viên về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

**1.7.** Nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên, thành viên các tổ du luận xã hội, Ban Biên tập Trang tin Điện tử Đảng – Đoàn thể của Đảng bộ Công ty nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác.

***Phân công đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy - chủ trì, phối hợp và tham mưu thực hiện.***

## **2. Công tác tổ chức xây dựng Đảng:**

### **2.1. Công tác tổ chức cơ sở đảng:**

- Tăng cường sự lãnh đạo công tác xây dựng đảng về tổ chức; quan tâm nghiên cứu đề ra các giải pháp cụ thể, thiết thực nhằm nâng cao chất lượng sinh hoạt tại các chi bộ công ty cổ phần. Thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, nhất là tự phê bình và phê bình, đấu tranh xây dựng nội bộ, hướng tới mục tiêu xây dựng tổ chức đảng trong sạch vững mạnh; trong sinh hoạt chuyên đề lựa chọn các nội dung còn hạn chế trong công tác xây dựng đảng để tập trung thảo luận để tìm cách tháo gỡ, khắc phục.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 30 tháng 3 năm 2007 của Ban Bí thư “về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ”, Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW ngày 06 tháng 7 năm 2018 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số vấn đề về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; Chỉ thị số 03-CT/TU ngày 06 tháng 01 năm 2012 của Ban Thường vụ Thành ủy “về tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên; nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ và xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch vững mạnh” thông qua việc tổ chức hội nghị chuyên đề.

### **2.2. Công tác đảng viên**

- Tăng cường công tác quản lý đảng viên gắn với nâng cao chất lượng công tác tạo nguồn, bồi dưỡng kết nạp đảng viên mới và rà soát sàng lọc đảng viên đảm bảo chất lượng; chú trọng phát triển đảng viên tại các công ty cổ phần.

- Tăng cường công tác kiểm tra giám sát, công tác cán bộ, thực hiện các chương trình kiểm tra theo quy định của Trung ương, của Thành ủy về công tác quản lý đảng viên; rà soát phân công cấp ủy viên phụ trách từng đơn vị để kịp thời nắm bắt tình hình và đề xuất xử lý những vấn đề mới phát sinh. Thực hiện cơ chế giám sát của tổ chức đảng, của cấp ủy, của đoàn thể quần chúng đối với cán bộ chủ chốt nhằm đảm bảo việc đào tạo, đánh giá bố trí sử dụng cán bộ theo đúng quy hoạch, hạn chế các sai sót trong công tác cán bộ.

- Hàng năm rà soát, phân bổ chỉ tiêu kết nạp Đảng hợp lý, xem xét phân đầu kết nạp 30 đảng viên trở lên trong từng năm; quần chúng được kết nạp đảm bảo về chất lượng và số lượng. Có biện pháp hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn cho các cơ sở Đảng trong công tác kết nạp Đảng; linh động, vượt khó nhằm hoàn thành chỉ tiêu kết nạp 150 đảng viên mới trong nhiệm kỳ 2020 – 2025.

- Xác định việc đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên và tổ chức đảng hàng năm là một trong những giải pháp quan trọng góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên; là cơ

sở để các cấp ủy, tổ chức đề ra chủ trương, giải pháp phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm, hạn chế trong lãnh đạo, điều hành và thực hiện nhiệm vụ; là căn cứ để thực hiện tốt các nội dung về công tác cán bộ, đảng viên. Do vậy, việc đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên và tổ chức cơ sở đảng phải thực hiện nghiêm túc, đúng quy định và phải bám sát, nghiên cứu kỹ các văn bản hướng dẫn của cấp trên. Phần đầu hàng năm có 20% tổ chức cơ sở đảng đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”, không có tổ chức đảng “Không hoàn thành nhiệm vụ”, trên 80% đảng viên đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên. Kịp thời tuyên dương, khen thưởng đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 05 năm liền, đảng viên có thành tích xuất sắc trong năm; rà soát, lập danh sách đảng viên đủ tuổi nhận Huy hiệu Đảng báo cáo cấp trên theo quy định.

- Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức Công đoàn và đoàn viên Đoàn Thanh niên tổ chức các hoạt động phong trào tạo môi trường cho đoàn viên rèn luyện phấn đấu, phát hiện, bồi dưỡng và bình chọn đoàn viên xuất sắc giới thiệu cho tổ chức Đảng công nhận đoàn viên ưu tú, tạo nguồn kết nạp Đảng.

### **2.3. Công tác cán bộ**

- Tập trung rà soát, bổ sung, xây dựng các quy chế, quy định về công tác cán bộ; bổ sung, hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh do Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty quản lý; thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, quy hoạch, đào tạo, đánh giá cán bộ hàng năm đảm bảo theo yêu cầu, quy trình quy định, công khai, minh bạch.

- Thực hiện đào tạo, bồi dưỡng về quản trị, quản lý, bồi dưỡng chuyên môn, lý luận chính trị, đảm bảo 100% đảng viên thuộc diện quy hoạch cấp ủy và cán bộ quản lý doanh nghiệp được cử đi đào tạo lý luận chính trị (từ trung cấp trở lên).

### **2.4. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ**

- Thực hiện tốt Quy định số 126-QĐ/TW ngày 28 tháng 02 năm 2018 của Bộ Chính trị “Một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng” gắn với công tác cán bộ, phát triển đảng viên; khắc phục những trở ngại, vướng mắc về sưu tra, thẩm định lịch sử chính trị và chính trị hiện nay của cán bộ.

- Tăng cường trách nhiệm của cấp ủy trong công tác bảo vệ chính trị nội bộ; gắn công tác bảo vệ chính trị nội bộ với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, ngăn chặn những hiện tượng cục bộ, bè phái, gây mất đoàn kết trong Đảng; tập trung nắm tình hình và giải quyết đúng đắn, hiệu quả vấn đề chính trị hiện nay, nhất là vấn đề “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của một bộ phận cán bộ, đảng viên.

***Phân công đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tổ chức Đảng ủy - chủ trì, phối hợp và tham mưu thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về công tác tổ chức xây dựng Đảng.***

### **3. Công tác kiểm tra, giám sát:**

**3.1.** Tiếp tục triển khai thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật trong đảng; tăng cường kiểm tra, giám sát từ cơ sở nhất là công tác tự kiểm tra, giám sát; đảm bảo phương châm, nguyên tắc, thủ tục về thi hành kỷ luật đảng. Đảm bảo các chương trình, quyết định kiểm tra, giám sát hàng năm theo Điều 30, Điều 32 Điều lệ Đảng.

**3.2.** Xây dựng và thực hiện nghiêm chỉnh Quy chế làm việc của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Công ty nhiệm kỳ 2020 - 2025. Xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa, chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm phù hợp tình hình thực tế của Đảng bộ, phục vụ và đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ. Triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật của Đảng theo quy định của Điều lệ Đảng. Nội dung kiểm tra, giám sát bám sát tình hình thực thực tiễn, có trọng tâm, trọng điểm và đảm bảo tính kịp thời, theo đó tập trung kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, các Nghị quyết, Chỉ thị, Quy định, Quyết định của Đảng ủy và chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của Đảng; việc khắc phục các hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm; nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, công tác quản lý vốn và tài sản; lãnh đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng lãng phí; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07 tháng 6 năm 2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; lãnh đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở. Chú trọng kiểm tra, giám sát người đứng đầu cấp ủy, đơn vị trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao và giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống (hàng năm kiểm tra, giám sát ít nhất 20% tổ chức cơ sở đảng).

**3.3.** Xây dựng, ban hành quy chế phối hợp giữa Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy với các Ban xây dựng Đảng, Văn phòng Đảng ủy, các cơ quan có liên quan trong công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật của Đảng; cuối năm sơ kết đánh giá thực hiện việc quy chế phối hợp.

**3.4.** Thường xuyên bồi dưỡng, tập huấn cho cấp ủy, thành viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy cơ sở và cán bộ phụ trách công tác kiểm tra tại các Chi bộ cơ sở mỗi năm/lần nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Ủy ban kiểm tra các cấp.

**3.5.** Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến đến các cấp ủy đảng, đảng viên, cán bộ, và người lao động về ý nghĩa, nội dung và hiệu quả mang lại từ việc thực hiện Quy định số 1374 ngày 01 tháng 12 năm 2017 của Ban Thường vụ Thành ủy về quy trình giải quyết thông tin phản ánh liên quan các tập thể, cá nhân suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tổ Công tác 1374 Đảng ủy Công ty chủ động phát huy vai trò, trách nhiệm của các thành viên trong Tổ công tác, thực hiện đảm bảo chức năng và nhiệm vụ trong việc tham mưu, giúp Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc triển khai, thực hiện Quy định 1374.

***Phân công đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy - chủ trì, phối hợp và tham mưu thực hiện.***

#### **4. Công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí**

- Nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu trong việc chủ động phòng ngừa, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, xem đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo.

- Tăng cường kiểm tra, kiểm soát quyền lực đối với người có chức vụ. Thực hiện nghiêm các quy định về kê khai, công khai tài sản, thu nhập. Phát huy vai trò giám sát của các đoàn thể chính trị - xã hội trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Hàng năm xây dựng và triển khai thực hiện Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí phù hợp với yêu cầu và đặc điểm của Đảng bộ Công ty; chú trọng và đảm bảo chế độ thông tin báo cáo theo quy định.

***Phân công đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy - chủ trì, phối hợp và tham mưu thực hiện.***

#### **5. Công tác dân vận và lãnh đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở:**

- Tiếp tục quán triệt, phổ biến và tuyên truyền Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 03 tháng 6 năm 2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng và Chương trình hành động số 35-CTrHĐ/TU ngày 27 tháng 11 năm 2013 của Ban Thường vụ Thành ủy, về “*Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới*”: Các đơn vị chủ động tuyên truyền nội dung Nghị quyết, Chương trình hành động, Quy chế công tác dân vận trong hệ thống Công ty trên các trang thông tin điện tử, bản tin của đơn vị với các nội dung, bài viết phân tích về những quan điểm mới trong công tác dân vận được nêu trong Nghị quyết; lồng ghép nội dung tuyên truyền Nghị quyết vào các buổi nói chuyện chuyên đề, tọa đàm, hội thi.... nhằm giới thiệu đến đông đảo cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội

viên và người lao động; tích cực phát hiện, nêu gương và nhân rộng các mô hình, cá nhân tiêu biểu thực hiện tốt công tác dân vận.

- Thực hiện thường xuyên và liên tục công tác nắm bắt nhu cầu, tư tưởng cán bộ và người lao động nhằm xây dựng phương thức tuyên truyền, giáo dục sát với thực tiễn, đa dạng, phong phú, phù hợp với từng đối tượng. Tiếp tục xác định phương pháp tuyên truyền, giáo dục trực tiếp thông qua các hình thức gặp gỡ, gần gũi, lắng nghe, trao đổi là phương pháp trọng tâm; tăng cường duy trì các diễn đàn trao đổi, đối thoại có tính tương tác giữa cán bộ đoàn thể với quần chúng; phát huy vai trò của lực lượng nòng cốt của các đoàn thể tại đơn vị trong công tác dự đoán, nắm bắt dư luận, chủ động tuyên truyền, định hướng cho người lao động.

- Quan tâm, chú trọng công tác biểu dương, khen thưởng và nhân rộng điển hình “Dân vận khéo”; các cấp ủy Đảng tiếp tục thực hiện tốt việc phân công đảng viên trực tiếp làm công tác vận động quần chúng.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả cuộc vận động “Người dân thành phố Hồ Chí Minh không xả rác ra đường và kênh rạch vì Thành phố sạch và giảm ngập nước”

- Chỉ đạo triển khai đồng bộ các chính sách, pháp luật nhằm phát huy dân chủ, giữ vững kỷ cương, tiếp tục mở rộng và nâng cao hiệu quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, thực hiện tốt Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Cụ thể hóa các quy định của pháp luật về cán bộ, đảng viên vào nội quy, quy chế làm việc của đơn vị.

- Rà soát, củng cố Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Tập trung thực hiện tốt quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Công ty, Ban Chỉ đạo/Tổ Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; nắm rõ tâm tư, nguyện vọng chính đáng của cán bộ, đảng viên, người lao động nhằm kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Quy định thành nền nếp việc cấp ủy và lãnh đạo các đơn vị định kỳ tiếp xúc, đối thoại trực tiếp với người lao động để lắng nghe và giải quyết kịp thời, có hiệu quả những vấn đề bức xúc; xây dựng cơ chế và bảo đảm các điều kiện để các đoàn thể phản ánh trung thực, đầy đủ tâm tư, nguyện vọng của người lao động, qua đó, đề xuất các giải pháp xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị ngày càng vững mạnh.

- Lãnh đạo xây dựng và thực hiện hiệu quả Quy chế dân chủ ở cơ sở ở nơi làm việc, việc tổ chức hội nghị Người lao động đối thoại định kỳ đảm bảo thực hiện theo Quy chế.



***Phân công đồng chí Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy - chủ trì, chỉ đạo thực hiện.***

### **6. Công tác lãnh đạo đoàn thể:**

- Lãnh đạo Công đoàn chăm lo cải thiện đời sống công nhân, người lao động. Xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; thường xuyên bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ làm công tác Công đoàn, nhất là cấp cơ sở để thích ứng với những thay đổi trong tình hình mới. Lãnh đạo Công đoàn Công ty tổ chức tốt Đại hội đại biểu Công đoàn lần thứ II, nhiệm kỳ 2022 – 2027.

- Lãnh đạo Đoàn Thanh niên Công ty nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục đối với đoàn viên nhằm tăng cường bồi dưỡng lòng yêu nước, lý tưởng, đạo đức cách mạng, bản lĩnh chính trị, học tập và làm theo lời Bác cho thanh niên. Phát huy tính năng động, sáng tạo, tinh thần xung kích, tình nguyện của thanh niên trong tổ chức các phong trào thi đua đóng góp cho sự phát triển, gắn kết hoạt động Đoàn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của Công ty, thông qua việc đẩy mạnh các phong trào thi đua, xung kích đảm nhận những công trình, phần việc thanh niên, trong thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí. Làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn kết nạp đảng viên mới, nguồn cán bộ trẻ cho Công ty. Lãnh đạo Đoàn Thanh niên Công ty tổ chức tốt Đại hội đại biểu Đoàn Thanh niên lần thứ II, nhiệm kỳ 2022 – 2027.

- Lãnh đạo các đoàn thể tiếp tục thực hiện Hướng dẫn số 04-HD/ĐU ngày 29 tháng 7 năm 2014 của Đảng ủy HFIC, về triển khai thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW và Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12 tháng 12 năm 2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) trong công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng bộ và Công ty.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên, hội viên, người lao động, mạnh về chất lượng, vững vàng về chính trị, am hiểu pháp luật, có tác phong công nghiệp, có kiến thức, nghiệp vụ vững vàng để tham gia xây dựng đơn vị ngày càng phát triển; qua các hoạt động phong trào kịp thời phát huy nhân tố tích cực bồi dưỡng và giới thiệu Công đoàn viên ưu tú, đoàn viên ưu tú để xem xét phát triển Đảng, phấn đấu đạt và vượt chỉ tiêu Nghị quyết đại hội đề ra.

- Sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua; tôn vinh, động viên khích lệ những tập thể, cá nhân có thành tích tốt, nhân rộng điển hình tiên tiến.

- Tuyên truyền phổ biến về công tác an toàn - bảo hộ lao động, phòng chống cháy nổ, kiến thức quốc phòng, các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động; đăng ký và

thực hiện tốt phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc trong các đơn vị, phòng chống tội phạm trong tình hình mới.

- Các đoàn thể tích cực phối hợp tham gia giải quyết việc làm, sắp xếp lao động dôi dư trước, trong và sau quá trình cổ phần hóa ở các đơn vị đảm bảo đúng các chế độ, chính sách theo quy định pháp luật, giải quyết kịp thời các tranh chấp trong quan hệ lao động, trong hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo không khí phấn khởi, yên tâm công tác và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tập trung xây dựng, thiết kế hình ảnh của đoàn thể trên Trang tin điện tử phù hợp với nhu cầu; phát huy hiệu quả Trang tin điện tử, diễn đàn điện tử của đơn vị trong công tác thông tin, tuyên truyền hoạt động đoàn thể.

- Phối hợp, tổ chức tốt các hoạt động về nguồn, đền ơn đáp nghĩa, công tác xã hội từ thiện, xây dựng nông thôn mới.

***Phân công đồng chí Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy - chủ trì, chỉ đạo thực hiện.***

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Hàng năm, phân công các nhóm chuyên đề do các đồng chí trong Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty phụ trách để tham mưu, triển khai tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nêu trên.

2. Các cơ sở Đảng, ban lãnh đạo đơn vị và các đoàn thể chính trị - xã hội có kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết đại hội đại biểu Đảng bộ Công ty lần thứ II, nhiệm kỳ 2020 – 2025 gắn với Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết đại hội Đảng cấp cơ sở nhiệm kỳ 2020 – 2025. Kế hoạch thực hiện từng chương trình phải nêu rõ những việc cần làm, giải pháp, thời gian, phân công thực hiện..., đảm bảo thực hiện Nghị quyết có hiệu quả.

3. Các cơ sở Đảng, các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội tập trung tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, người lao động hệ thống Công ty thực hiện tốt Nghị quyết đại hội, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết đại hội đại biểu Đảng bộ Công ty và Đại hội Đảng cấp cơ sở nhiệm kỳ 2020 – 2025.

4. Các Ban xây dựng Đảng, Ủy ban Kiểm tra và Văn phòng Đảng ủy Công ty có trách nhiệm đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trong đảng, ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ việc khai thác thông tin nhanh, chính xác, đáp ứng kịp thời thông tin phục vụ sự lãnh đạo, chỉ đạo trong thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp Chương trình hành động đã đề ra. Tham mưu cho Đảng ủy, ban Thường vụ Đảng ủy Công ty kiểm tra, giám sát hàng năm việc thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết đại hội; hướng dẫn và hỗ trợ các cơ sở Đảng trong công

tác xây dựng, thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết đại hội cấp cơ sở và cấp trên trực tiếp theo quy định.

5. Khi cần thiết, Ban Thường vụ Đảng ủy tham mưu đề xuất Ban Chấp hành xem xét bổ sung, điều chỉnh Chương trình hành động này cho phù hợp.

Chương trình hành động này được phổ biến đến Chi bộ. /T

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy, “đề báo cáo”
- Các Ban Xây dựng Đảng Thành ủy, Ủy ban kiểm tra Thành ủy, Văn phòng Thành ủy, “đề báo cáo”
- Các Đ/c TTĐU, UV.BTV, UV.BCH Đảng bộ HFIC;
- HĐTV, BDH, KSV HFIC,
- Các Ban Xây dựng Đảng, Ủy ban kiểm tra, Văn phòng Đảng ủy HFIC; các Phòng nghiệp vụ HFIC,
- Các Đoàn thể HFIC,
- 16 cơ sở đảng trực thuộc Đảng bộ HFIC,
- Lưu VP.

**T/M BAN CHẤP HÀNH  
BÍ THƯ**



**Nguyễn Ngọc Hòa**